



"Profesional en Psicología": para el programa para la implementación del proyecto TRAYECTOS: Empoderar a las mujeres afectadas por la movilidad humana en Centroamérica

Empoderando a Mujeres en movilidad humana en Centroamérica

Agua Pura para el Mundo (APPM)

“Nuestra misión consiste en llevar a cabo acciones colaborativas con la población hondureña mediante la implementación de diversos programas centrados en el desarrollo sostenible, agua segura, saneamiento e higiene (ASH). Priorizamos el fortalecimiento de capacidades locales, la mejora de indicadores de salud y la generación de condiciones propicias para el progreso económico y social en toda la comunidad.”

Plaza:

Ubicación: Departamento del Paraíso

Municipios: Danli, El Paraíso y Trojes

País: Honduras

Términos de referencia

Profesional en psicología para El proyecto **"Trayectos- Agua Pura Para el Mundo"** tendrá un alcance regional, focalizando las acciones en 4 municipios del sur oriente del país: El Paraíso, Danlí y Trojes en el departamento de EL Paraíso. principalmente para acciones de prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres y niñas y de trabajo con comunidades de acogida para la resolución de conflictos y la participación y liderazgo de las mujeres en comunidades locales y los flujos migratorios mixtos.

Su objetivo principal es: Las mujeres afectadas por la crisis de movilidad humana lideran, participan y se benefician por igual de servicios de protección e iniciativas de cohesión social con perspectiva de género en Panamá, Costa Rica y Honduras

I. Antecedentes

El proyecto TRAYECTOS tiene como objetivo responder a la expansión de los flujos migratorios y abordar los riesgos de protección asociados, especialmente la violencia de género, la trata de personas y el tráfico ilícito en contextos de movilidad humana en Centroamérica. La iniciativa, financiada por el Gobierno de Japón y ejecutada por ONU Mujeres, busca integrar un enfoque de género y seguridad humana para fortalecer las capacidades de los actores humanitarios y aumentar el acceso a servicios de protección género responsivos en Honduras, Costa Rica y Panamá.

El proyecto también busca fortalecer el tejido social en comunidades receptoras a través de actividades de cohesión social lideradas por mujeres, contribuyendo a la prevención de tensiones y conflictos locales.



II. Objetivo

Apoyar la implementación de estrategias y actividades que empoderen a las mujeres, adolescentes, niñas y personas LGBTIQ+ en movilidad humana, fortaleciendo su acceso a servicios de protección y promoviendo su liderazgo en iniciativas de cohesión social en las zonas prioritarias del proyecto (Honduras, Costa Rica y Panamá).

III. Responsabilidades principales del trabajo

La persona responsable deberá:

- Brindar apoyo y asesoramiento a mujeres en situaciones vulnerables, promoviendo su empoderamiento y liderazgo, coordinando con las demás organizaciones atendiendo en frontera sur.
- Coordinar programas y actividades diseñadas para mejorar el acceso de las mujeres, niñas, adolescentes y población LGBTIQ+ a recursos y servicios de protección (Espacio seguro)
- Desarrollar estrategias para la prevención de la violencia de género y la promoción de relaciones saludables.
- Colaborar con organizaciones comunitarias y gubernamentales para coordinar con las redes existentes de apoyo a las mujeres.
- Proporcionar capacitación y sensibilización sobre temas relacionados con el género y la igualdad de oportunidades.
- Realizar evaluaciones y seguimiento de programas para medir su impacto y efectividad en la comunidad.
- Abogar por políticas y acciones que promuevan la equidad de género y la protección de los derechos de las mujeres.
- Ofrecer asistencia psicosocial y recursos para mujeres que hayan experimentado violencia o abuso y conocer la ruta de derivación de casos de frontera sur.
- Mantener registros precisos y confidenciales de casos y actividades relacionadas con el programa.
- Organizar y apoyar en reuniones para colaborar con equipos multidisciplinarios para abordar las necesidades específicas de las mujeres en riesgo.
- Entrega de insumos de higiene y protección

Las actividades artísticas pueden desempeñar un papel significativo en la disminución de la xenofobia y la violencia contra las mujeres migrantes al proporcionar una plataforma para la expresión, la conciencia y la empatía. Algunas actividades artísticas que pueden contribuir a este objetivo incluyen:



- Organizar en conjunto con la trabajadora social actividades recreativas para fomentar la cohesión social como ser:
 1. Teatro y actuación: Obras de teatro, monólogos y actuaciones que cuentan las historias y experiencias de las mujeres en movilidad pueden ayudar a sensibilizar al público sobre sus desafíos y promover la comprensión y la empatía.
 2. Artes visuales: Exposiciones de arte que muestran el trabajo de artistas migrantes o que abordan temas relacionados con la migración y la violencia de género pueden provocar reflexiones profundas y generar conversaciones constructivas.
 3. Música y danza: Eventos musicales y de danza que celebran la diversidad cultural que promuevan la inclusión.
 4. Literatura y poesía, cine y documentales: Lectura, proyecciones de películas y documentales que aborden temas relacionados con la migración y la violencia de género pueden educar al público y generar discusiones sobre cómo abordar estos problemas.
 5. Talleres creativos: Talleres de escritura, arte visual o expresión corporal dirigidos a mujeres migrantes pueden proporcionar un espacio seguro para que compartan sus historias y fortalezcan su voz y autoestima

Promoción del liderazgo femenino:

- Diseñar actividades de cohesión social que incluyan componentes recreativos, deportivos y artísticos liderados por mujeres.
- Facilitar diálogos comunitarios para abordar tensiones sociales y promover la convivencia pacífica.

Monitoreo y evaluación:

- Realizar un seguimiento de las actividades implementadas y elaborar informes mensuales.
- Documentar buenas prácticas y lecciones aprendidas.

IV. Productos Esperados

- Plan de trabajo detallado, incluyendo cronograma y metodología de implementación.
- Talleres de capacitación realizados con materiales de formación y listas de participantes.
- Informes mensuales de progreso, incluyendo indicadores de impacto y resultados alcanzados.
- Propuesta de actividades de cohesión social ajustadas al contexto local.
- Informe final de la consultoría, que incluya recomendaciones para la sostenibilidad del proyecto.

V. Perfil Requerido

Título Licenciatura en Psicología.

Experiencia comprobada en proyectos relacionados con género, movilidad humana o acción humanitaria.

Conocimiento profundo del contexto migratorio en Centroamérica y de la legislación nacional e internacional relevante.



Habilidades demostradas en facilitación de talleres y trabajo con comunidades diversas.

Idiomas: español (fluido); inglés (deseable).

VI. Duración y Modalidad

La consultoría tendrá una duración de [3] meses a partir de la firma del contrato. Modalidad mixta (presencial) preferiblemente permanecer en Danli, Las Manos o El Paraíso y movilizarse a las zonas de intervención según sea necesario.

VII. Supervisión

La persona profesional en psicología trabajará bajo la supervisión de la Directora Ejecutiva y en coordinación con el coordinador de Campo en Danli.

VIII. Proceso de Selección

Enviar CV actualizado, antes del [23 de noviembre 2024].

IX. Código de Conducta.

Es un deber compartido y un compromiso mutuo garantizar un trato respetuoso entre todas las personas, actuar de manera preventiva frente a situaciones de explotación, abuso sexual y trata de personas, y reportar cualquier incumplimiento, real o potencial, del Código de Conducta. Esto incluye aspectos como conflictos de interés, fraude, corrupción, discriminación y acoso.