



Profesional en Trabajo Social del programa para brinda la implementación del proyecto TRAYECTOS.

Agua Pura para el Mundo (APPM)

“Nuestra misión consiste en llevar a cabo acciones colaborativas con la población hondureña mediante la implementación de diversos programas centrados en el desarrollo sostenible, agua segura, saneamiento e higiene (ASH). Priorizamos el fortalecimiento de capacidades locales, la mejora de indicadores de salud y la generación de condiciones propicias para el progreso económico y social en toda la comunidad.”

Plaza:

Ubicación: Departamento del Paraíso.

Municipios: Danli, Las Manos y Trojes

País: Honduras

Términos de referencia

Psicología para El proyecto "**Trayectos- Agua Pura Para el Mundo**" tendrá un alcance regional, focalizando las acciones en 4 municipios del sur oriente del país: El Paraíso, Las Manos, Danlí y Trojes en el departamento de EL Paraíso. principalmente para acciones de prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres y niñas y de trabajo con comunidades de acogida para la resolución de conflictos y la participación y liderazgo de las mujeres en comunidades locales y los flujos migratorios mixtos.

Su objetivo principal es: Las mujeres afectadas por la crisis de movilidad humana lideran, participan y se benefician por igual de servicios de protección e iniciativas de cohesión social con perspectiva de género en Panamá, Costa Rica y Honduras

I. Antecedentes

El proyecto TRAYECTOS tiene como objetivo responder a la expansión de los flujos migratorios y abordar los riesgos de protección asociados, especialmente la violencia de género, la trata de personas y el tráfico ilícito en contextos de movilidad humana en Centroamérica. La iniciativa, financiada por el Gobierno de Japón y ejecutada por ONU Mujeres, busca integrar un enfoque de género y seguridad humana para fortalecer las capacidades de los actores humanitarios y aumentar el acceso a servicios de protección género responsivos en Honduras, Costa Rica y Panamá.

El proyecto también busca fortalecer el tejido social en comunidades receptoras a través de actividades de cohesión social lideradas por mujeres, contribuyendo a la prevención de tensiones y conflictos locales.



II. Objetivo

Apoyar la implementación de estrategias y actividades que empoderen a las mujeres, adolescentes, niñas y personas LGBTIQ+ en movilidad humana, fortaleciendo su acceso a servicios de protección y promoviendo su liderazgo en iniciativas de cohesión social en las zonas prioritarias del proyecto (Honduras).

III. Responsabilidades principales del trabajo

La persona responsable deberá:

- Brindar apoyo y asesoramiento a mujeres en situaciones vulnerables, promoviendo su empoderamiento y liderazgo, coordinando con las demás organizaciones atendiendo en frontera sur.
- Coordinar programas y actividades diseñadas para mejorar el acceso de las mujeres, niñas, adolescentes y población LGBTIQ+ a recursos y servicios de protección (Espacio seguro)
- Desarrollar estrategias para la prevención de la violencia de género y la promoción de relaciones saludables.
- Colaborar con organizaciones comunitarias y gubernamentales para coordinar con las redes existentes de apoyo a las mujeres.
- Proporcionar capacitación y sensibilización sobre temas relacionados con el género y la igualdad de oportunidades.
- Realizar evaluaciones y seguimiento de programas para medir su impacto y efectividad en la comunidad.
- Mantener registros precisos y confidenciales de casos y actividades relacionadas con el programa.
- Organizar y apoyar en reuniones para colaborar con equipos multidisciplinarios para abordar las necesidades específicas de las mujeres en riesgo.
- Entrega de insumos de higiene y protección

Las actividades artísticas pueden desempeñar un papel significativo en la disminución de la xenofobia y la violencia contra las mujeres migrantes al proporcionar una plataforma para la expresión, la conciencia y la empatía. Algunas actividades artísticas que pueden contribuir a este objetivo incluyen:

- Organizar en conjunto con la trabajadora social actividades recreativas para fomentar la cohesión social como ser:
 1. Teatro y actuación: Obras de teatro, monólogos y actuaciones que cuentan las historias y experiencias de las mujeres en movilidad pueden ayudar a sensibilizar al público sobre sus desafíos y promover la comprensión y la empatía.



2. Artes visuales: Exposiciones de arte que muestran el trabajo de artistas migrantes o que abordan temas relacionados con la migración y la violencia de género pueden provocar reflexiones profundas y generar conversaciones constructivas.
3. Música y danza: Eventos musicales y de danza que celebran la diversidad cultural que promuevan la inclusión.
4. Literatura y poesía, cine y documentales: Lectura, proyecciones de películas y documentales que aborden temas relacionados con la migración y la violencia de género pueden educar al público y generar discusiones sobre cómo abordar estos problemas.
5. Talleres creativos: Talleres de escritura, arte visual o expresión corporal dirigidos a mujeres migrantes pueden proporcionar un espacio seguro para que compartan sus historias y fortalezcan su voz y autoestima

Promoción del liderazgo femenino:

- Diseñar actividades de cohesión social que incluyan componentes recreativos, deportivos y artísticos liderados por mujeres.
- Facilitar diálogos comunitarios para abordar tensiones sociales y promover la convivencia pacífica.

Monitoreo y evaluación:

- Realizar un seguimiento de las actividades implementadas y elaborar informes mensuales.
- Documentar buenas prácticas y lecciones aprendidas.

IV. Productos Esperados

- Plan de trabajo detallado, incluyendo cronograma y metodología de implementación.
- Talleres de capacitación realizados con materiales de formación y listas de participantes.
- Informes mensuales de progreso, incluyendo indicadores de impacto y resultados alcanzados.
- Propuesta de actividades de cohesión social ajustadas al contexto local.
- Informe final de la consultoría, que incluya recomendaciones para la sostenibilidad del proyecto.

V. Perfil Requerido

Título Licenciatura en Trabajo Social

Experiencia comprobada en proyectos relacionados con género, inclusión, violencia basada en género.

Habilidades demostradas en facilitación de talleres y trabajo con comunidades diversas.

Idiomas: español (fluido); inglés (deseable).

VI. Duración y Modalidad

La consultoría tendrá una duración de [3] meses a partir de la firma del contrato. Modalidad mixta (presencial) preferiblemente permanecer en Danli, Las Manos, El Paraiso y movilizarse a las zonas de intervención según sea necesario.



VII. Supervisión

La persona profesional de trabajo social trabajará bajo la supervisión de la Directora Ejecutiva y en coordinación con el coordinador de Campo en Danli.

VIII. Proceso de Selección

Enviar CV actualizado, antes del [23 de noviembre 2024] , enviar su CV al email info@aguapuraparaelmundo.org

IX. Código de Conducta.

Es un deber compartido y un compromiso mutuo garantizar un trato respetuoso entre todas las personas, actuar de manera preventiva frente a situaciones de explotación, abuso sexual y trata de personas, y reportar cualquier incumplimiento, real o potencial, del Código de Conducta. Esto incluye aspectos como conflictos de interés, fraude, corrupción, discriminación y acoso.